

ENTREPRISES DURABLES QUELS MODÈLES ?

28 novembre 2019

Co-organisé
par

10ans
Chambre de l'économie
sociale et solidaire
APRÈS-VD

ve
vey
ville d'images

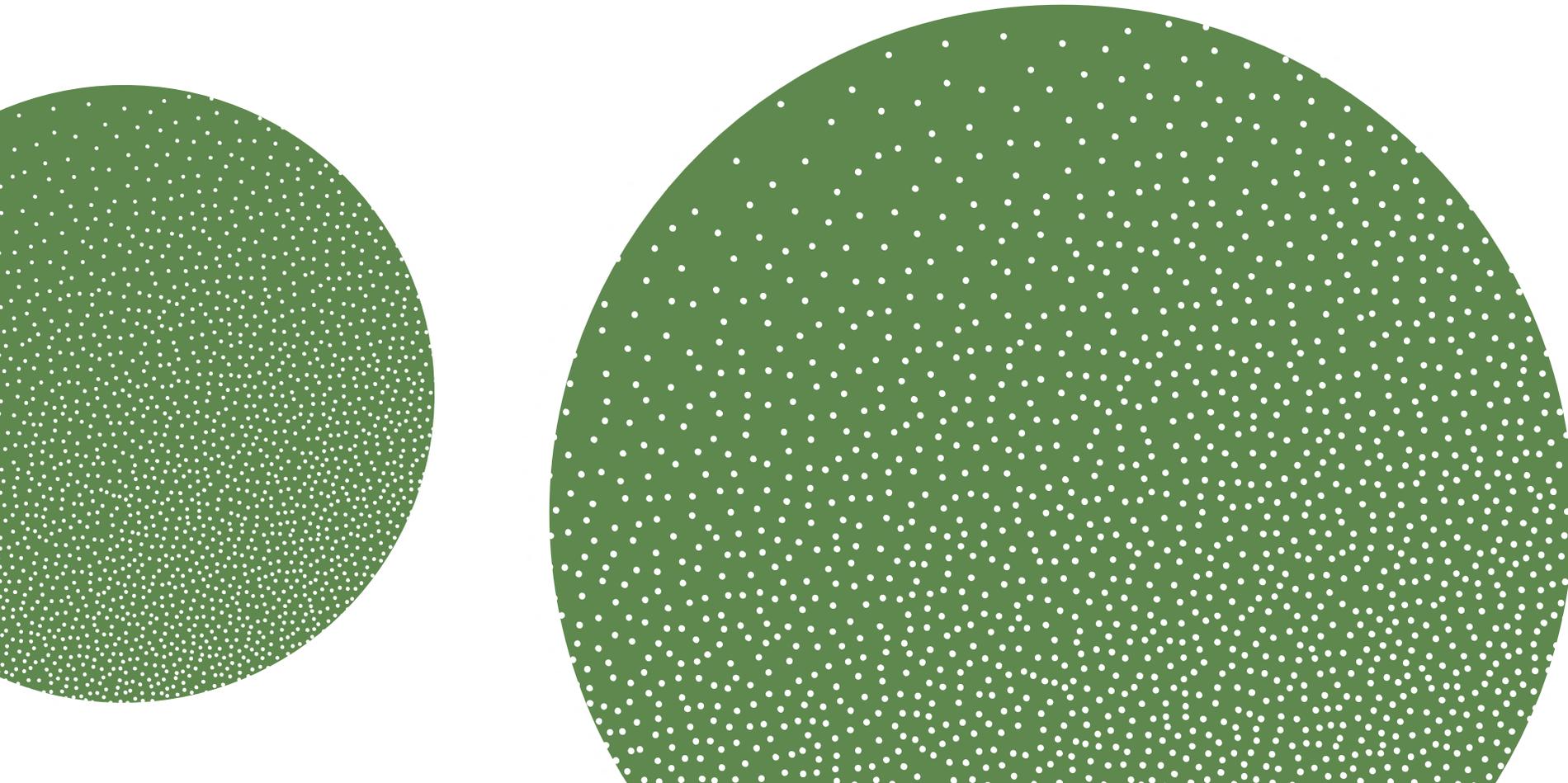
COMMUNE DE
MONTREUX

promove
RIVIERA-LAVALX

Ⓟ
Lab
Suisse

ECOENTREPRISE

Développement durable - Définition



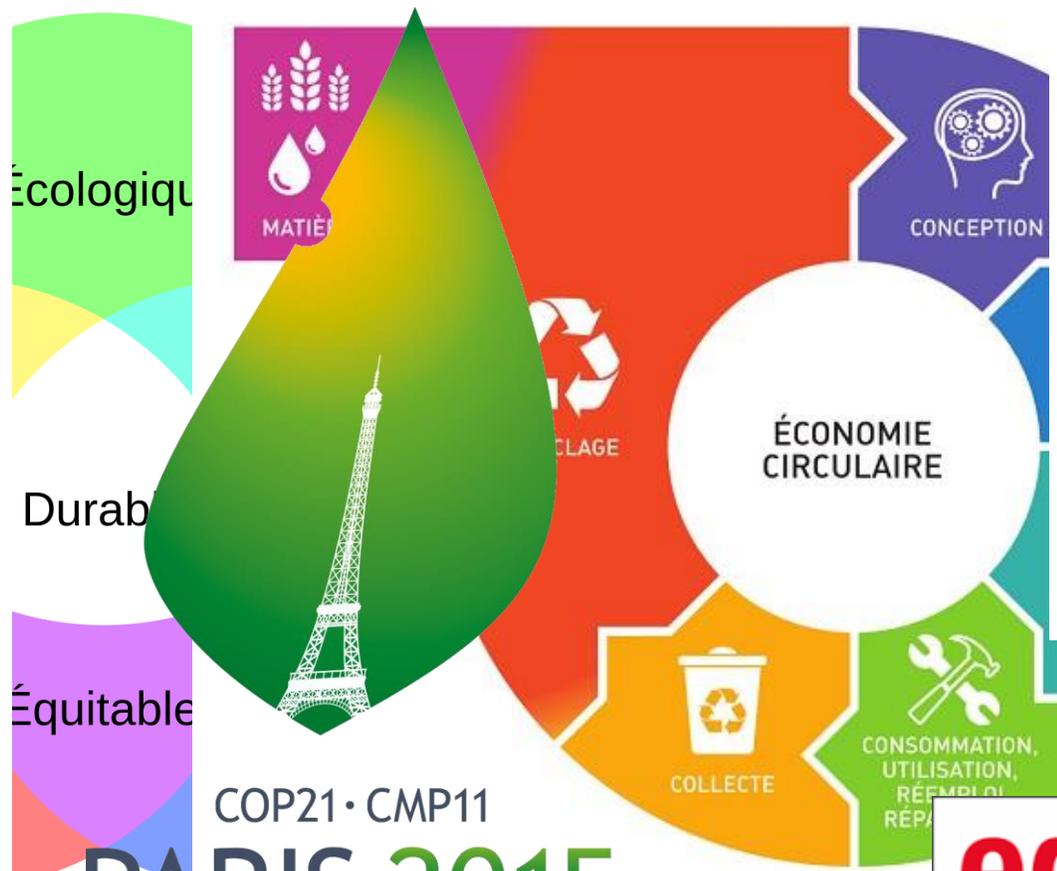


GR



17 Objectifs de développement durable (ODD)

1 PAS DE PAUVRETÉ 	2 FAIM «ZÉRO» 	3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE
4 ÉDUCATION DE QUALITÉ 	5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES 	6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT
7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE 	8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE 	9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE
10 INÉGALITÉS 	11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES 	12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES
14 VIE AQUATIQUE 	15 VIE TERRESTRE 	17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS

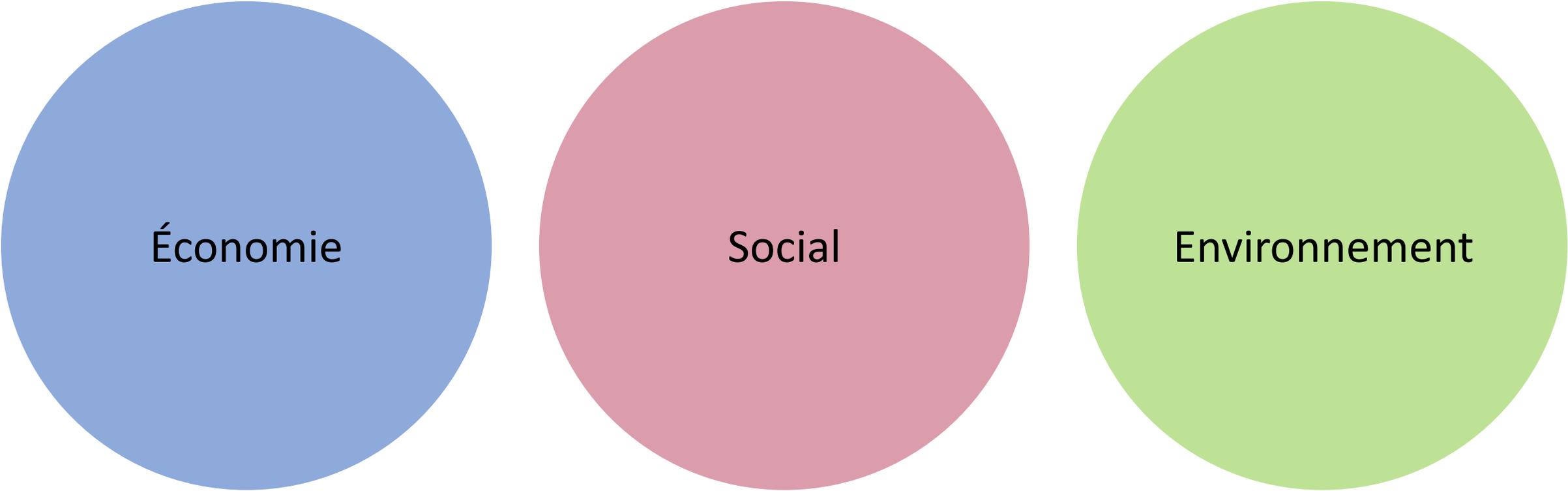


AGENDA 2030

COP21 • CMP11
PARIS 2015
 UN CLIMATE CHANGE CONFERENCE
26000
 SPONSABILITÉ SOCIÉTALE

equal pay day ,-

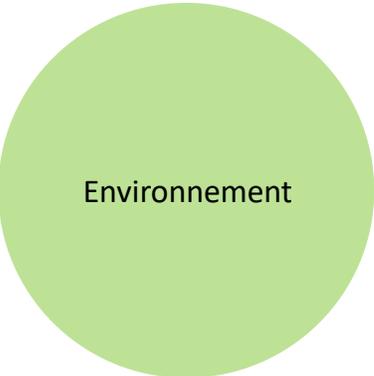
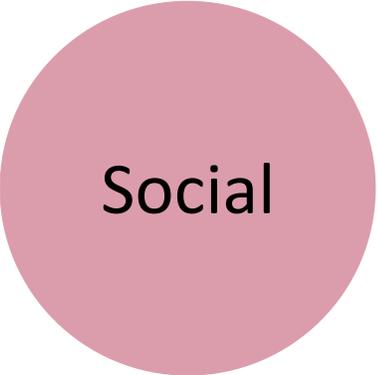
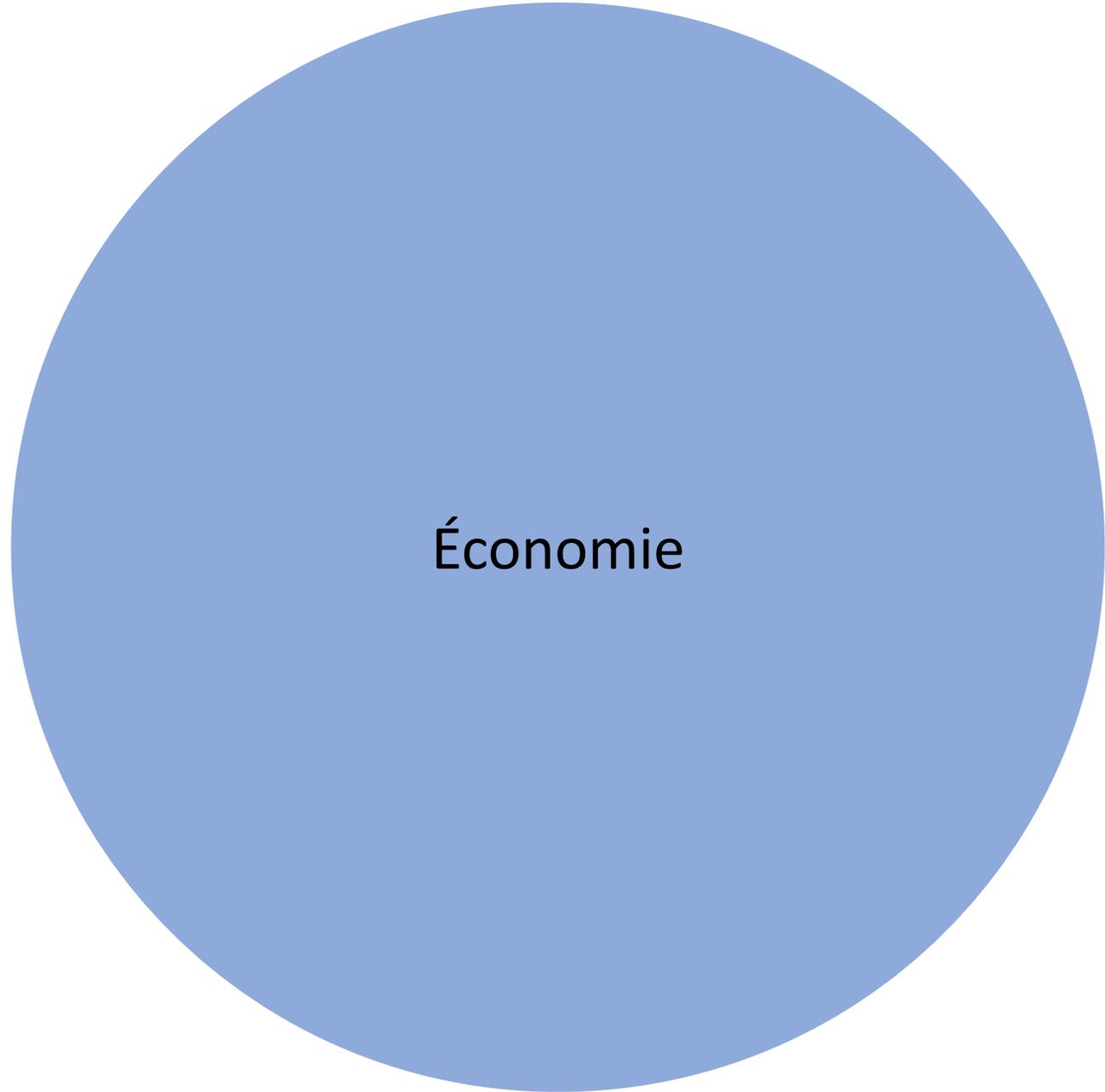


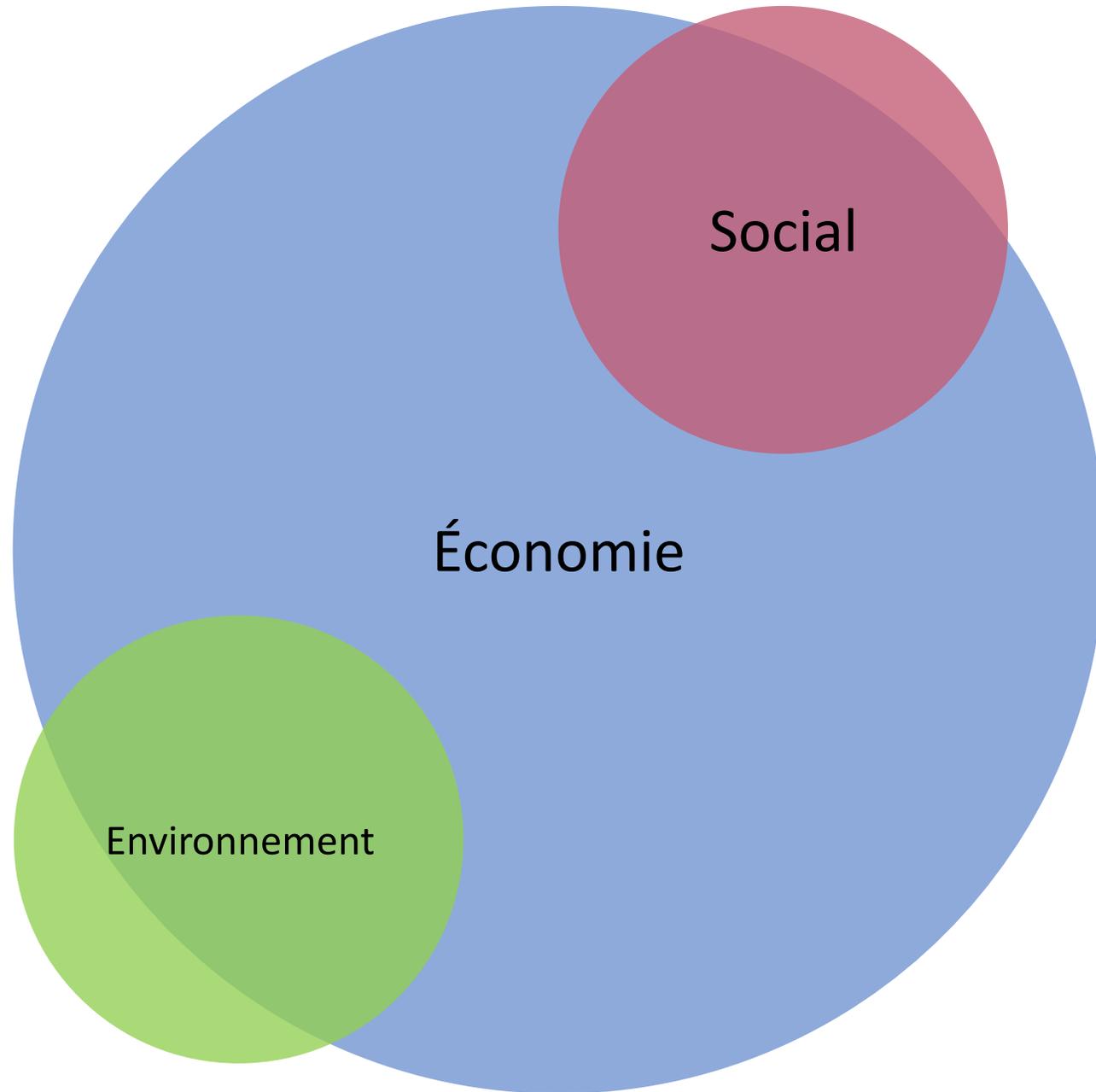


Économie

Social

Environnement

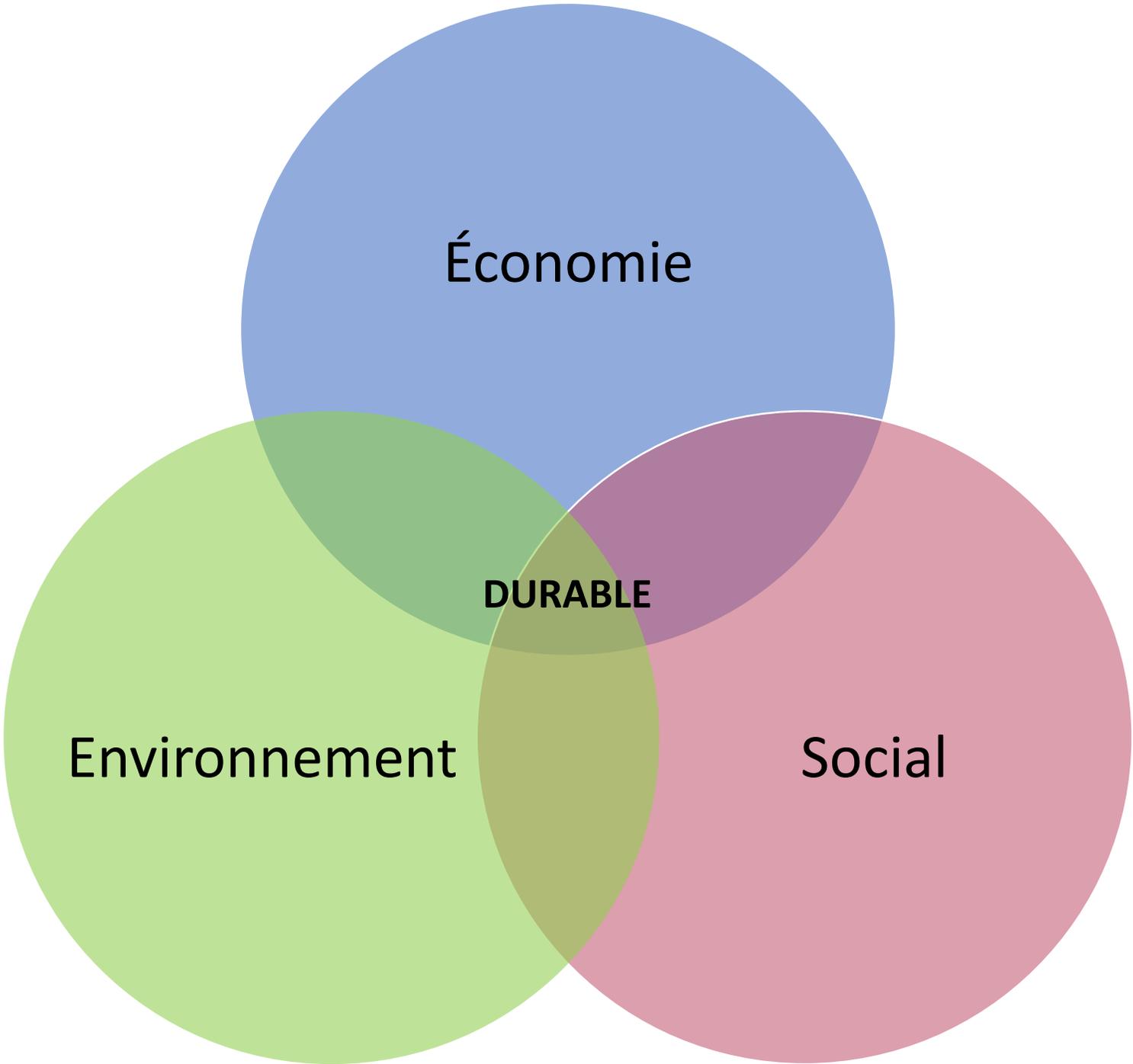




Social

Économie

Environnement

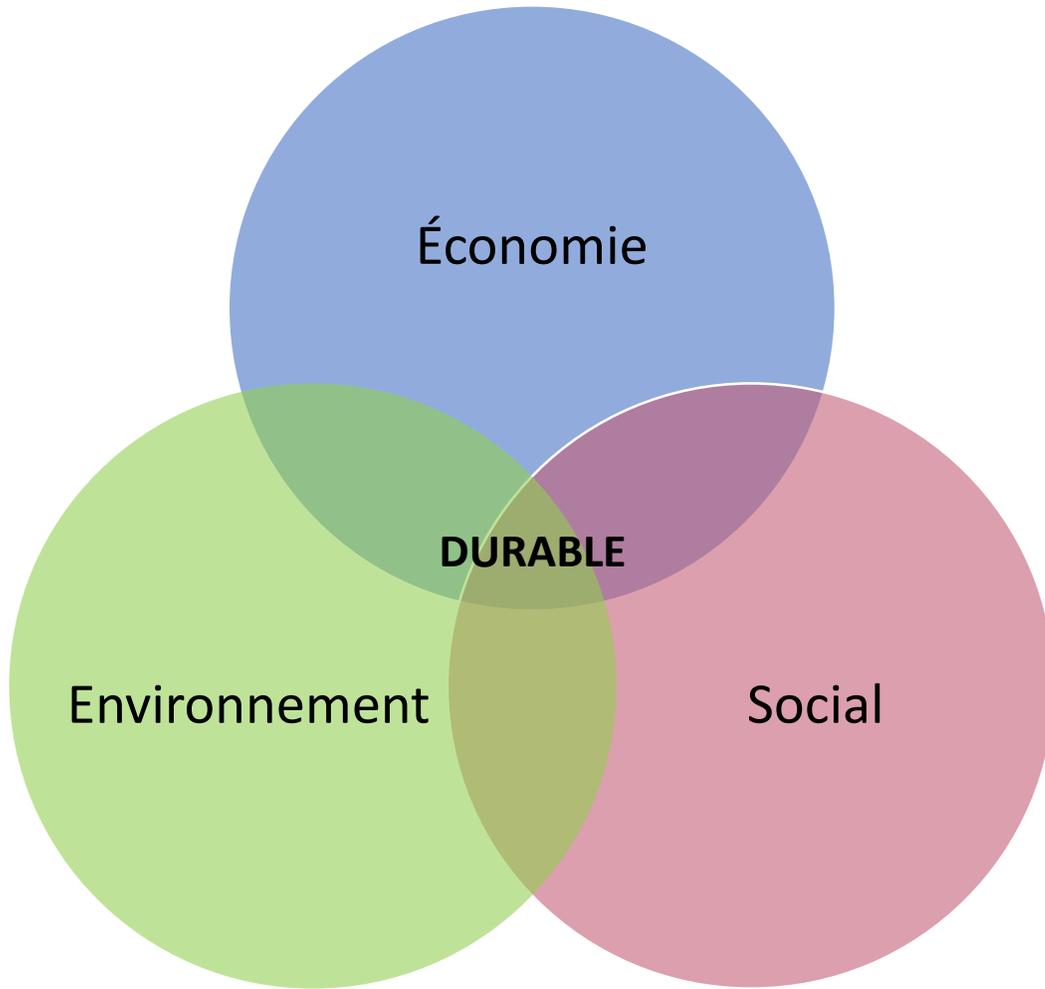


Économie

Environnement

Social

DURABLE

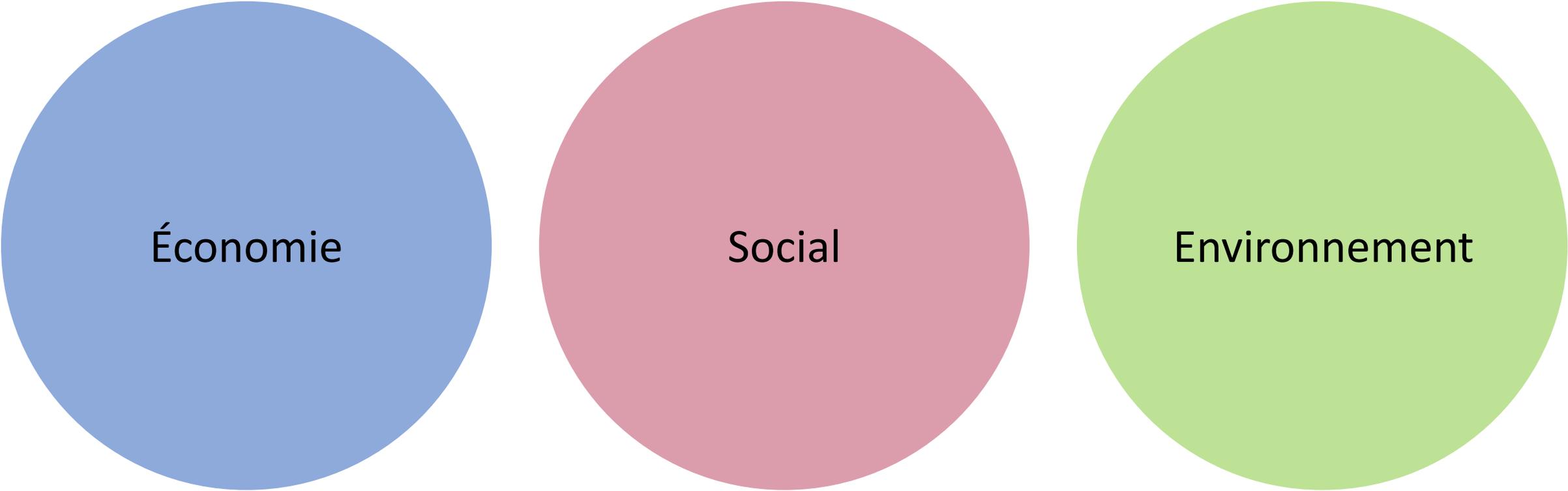


POUR UNE PLANÈTE SOLIDAIRE
Agenda 2030, 17 objectifs



OBJECTIFS  **DE DÉVELOPPEMENT DURABLE**

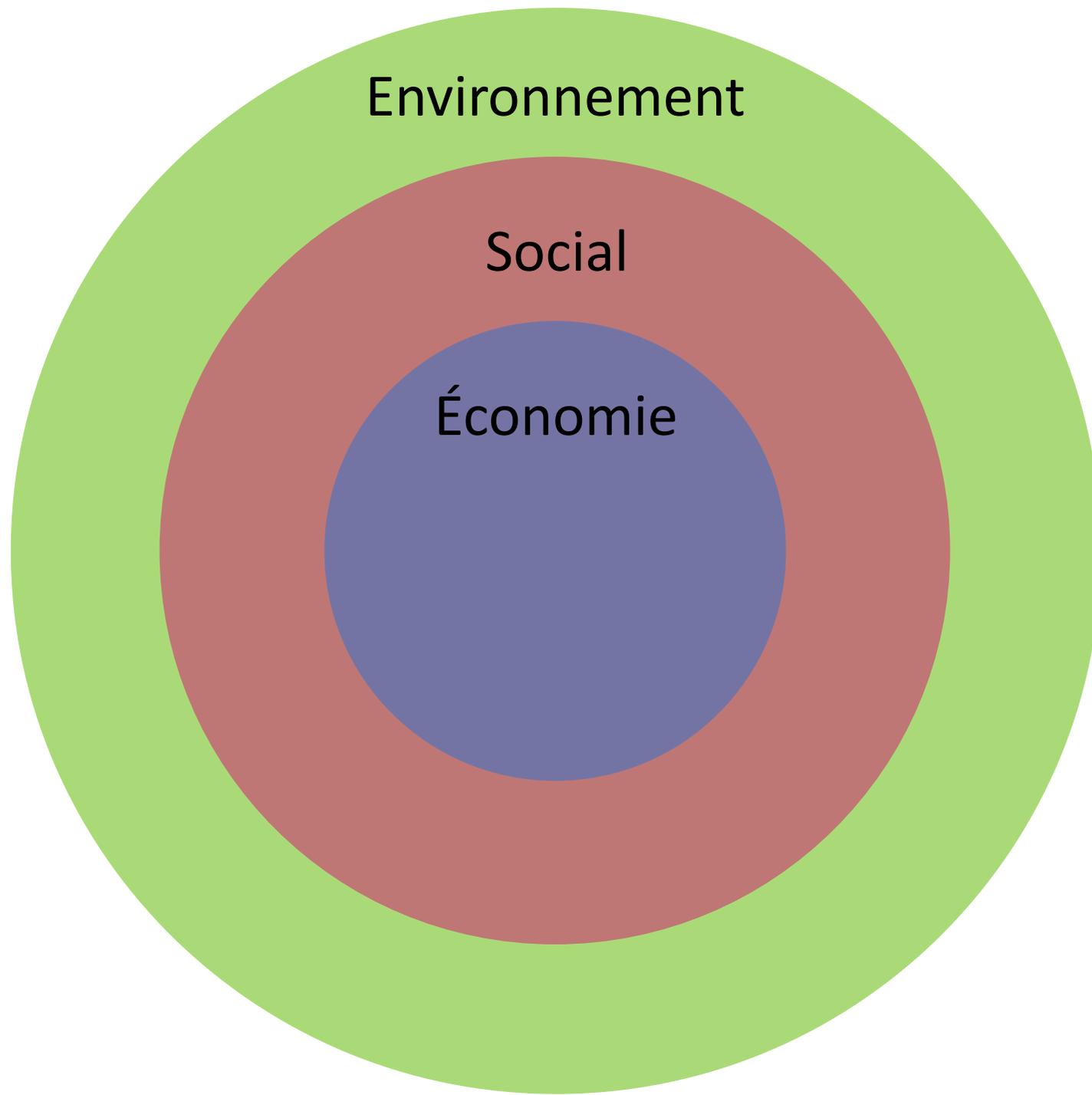
1 PAS DE PAUVRETÉ 	2 FAIM «ZÉRO» 	3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE 	4 ÉDUCATION DE QUALITÉ 	5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES 	6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT 
7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE 	8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE 	9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE 	10 INÉGALITÉS RÉDUITES 	11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES 	12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES 
13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES 	14 VIE AQUATIQUE 	15 VIE TERRESTRE 	16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES 	17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS 	



Économie

Social

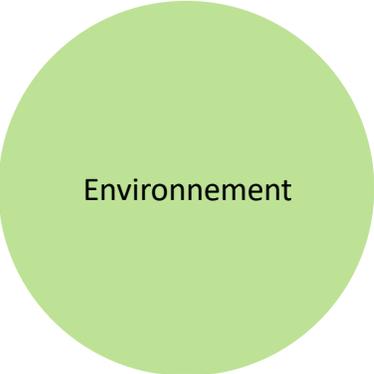
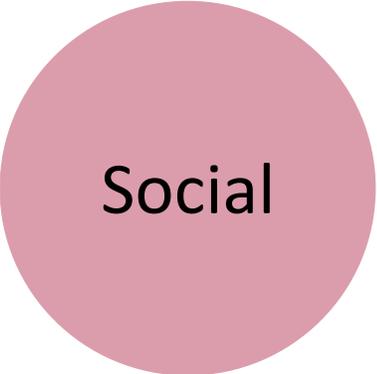
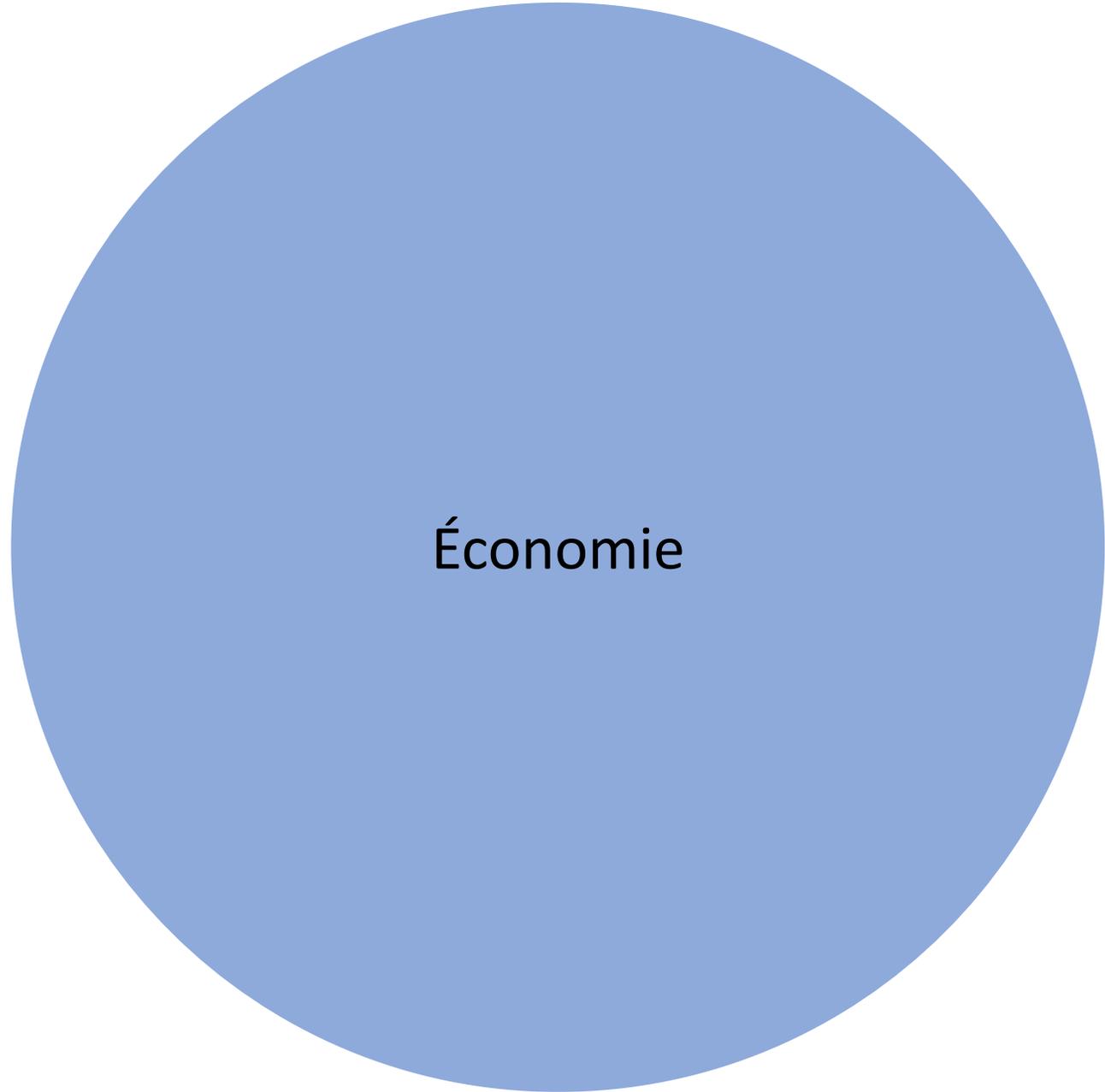
Environnement

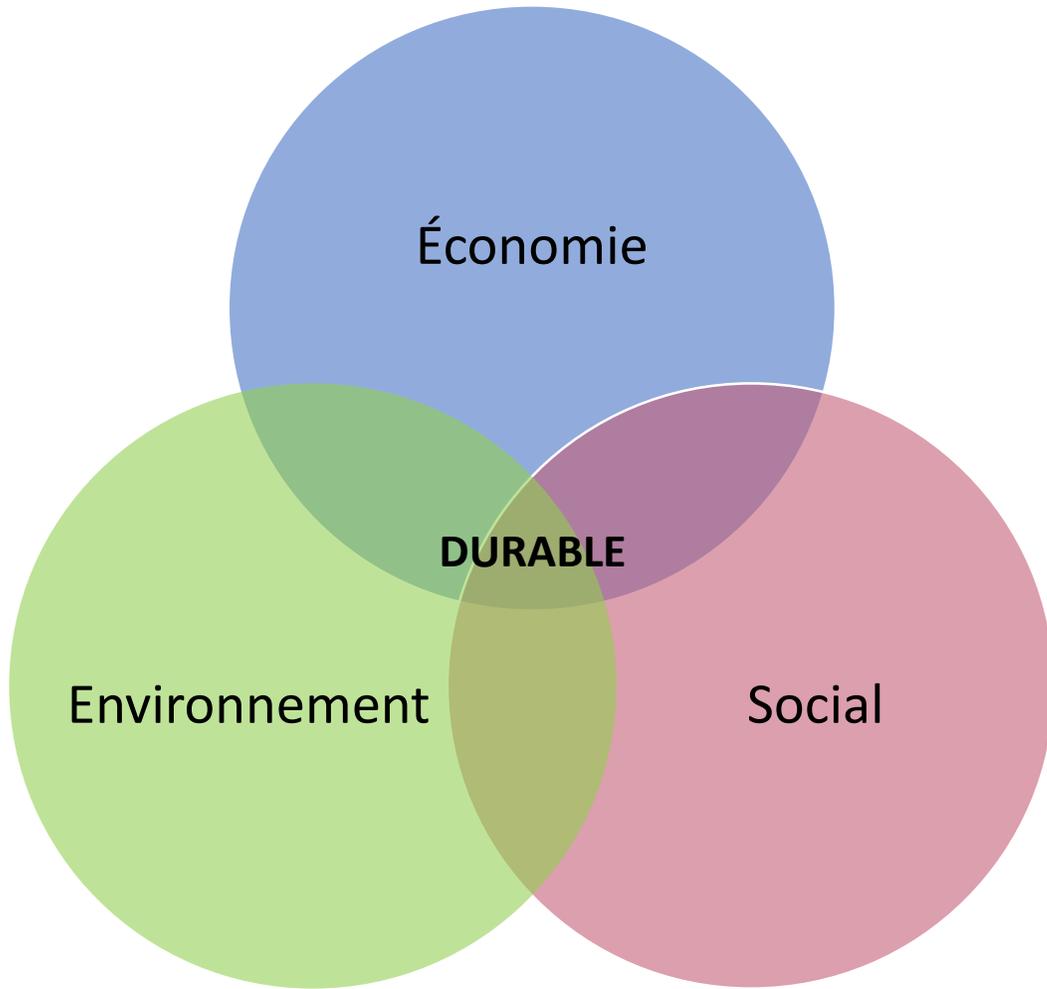


Environnement

Social

Économie





POUR UNE PLANÈTE SOLIDAIRE
Agenda 2030, 17 objectifs



OBJECTIFS  **DE DÉVELOPPEMENT DURABLE**

1 PAS DE PAUVRETÉ 	2 FAIM «ZÉRO» 	3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE 	4 ÉDUCATION DE QUALITÉ 	5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES 	6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT 
7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE 	8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE 	9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE 	10 INÉGALITÉS RÉDUITES 	11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES 	12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES 
13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES 	14 VIE AQUATIQUE 	15 VIE TERRESTRE 	16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES 	17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS 	 OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Daniel Amrein

EcoEntreprise



Programme suisse pour faciliter
l'autoévaluation et la mise en œuvre
du DD & RSE en entreprise

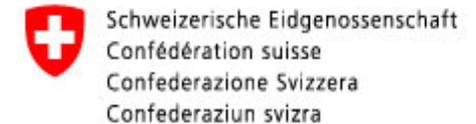
Certification de référence en Suisse

EcoEntreprise = Promouvoir l'entreprise responsable

- **Programme développé** par l'association Ecoparc à la demande d'un réseau d'entreprises suisses

- **Démarche suisse**

- > développée avec des entreprises & partenaires suisses
- > mais reconnaissance internationale possible car basée sur ISO 26000



- **Un programme est largement utilisé**

- > **500 entreprises en Suisse** utilisent / ont utilisé les check-lists EcoEntreprise
- > **100 entreprises en Suisse** ont obtenus ou sont en voie de certification

- **Développements et mises à jour régulières**

- > intégrer **l'évolution** de la durabilité (ODD/Agenda 2030, Marchés publics...
- > **compatibilité** avec les autres démarches existantes (ISO, GRI,...).

Check-lists EcoEntreprise DD / RSE

> Auto-évaluation avec 2 check-lists à choix

Check-list EcoEntreprise **basic** (54 questions)

Check-list EcoEntreprise **complète** (+250 questions)



- > intégré dans un **outil de mise en œuvre web / smart**
- > fait ressortir clairement les points forts / faibles = **diagnostic**
- > une **approche thématique**
(environnement, social, économie, sociétal)
- > une démarche **compatible et complémentaire**
(ISO 26000 ; 14001 ; 45001 ; GRI ; AEnEC ; mobilité ; bilan carbone...)



BATIGEST SA [Démonstration]
Siège social (Neuchâtel)

Check-list: EcoEntreprise : 2013 - Développement durable / Responsabilité soc
État: créé le 06/11/2015, modifié le 14/11/2018 (évaluation, ouvert)

Changer
Entreprise/Site

GUYE Alain

Easy Start

Changer
Check-list/État

Favoris auditeur

MENU	ÉVALUATION	GESTION	RESSOURCES	INFORMATIONS	ADMINISTRATION	MON PROFIL	Se déconnecter
Chapitres	États de check-lists	Résultats	Évolution	Consolidation	Benchmarking		

C.12.1	C.12.2	C.12.3	C.12.4	C.12.5	C.12.6	C.12.7	C.12.8	C.12.9	C.12.10	C.12.11	CHAP
n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	40%	50%	60%	70%	50%	70%	57%
					?	?	✓	✓	?	✓	

Chapitres > C.12. Mobilité / Transports > Question C.12.7 Mobilité des personnes (personnel, partenaires et visiteurs) - Mesures incitatives

Des mesures incitatives pour favoriser la mobilité durable du personnel (mobilité professionnelle et pendulaire) et des partenaires (représentants, franchisés,...) ainsi que l'accès au(x) site(s) par des modes de transports durables pour les visiteurs (clientèle,...) sont-elles mises en oeuvre par votre Organisation ?

Évaluation | Constats | Objectifs | Actions | Risques | Documents

ÉVALUATION

50 %

Pertinence de la question

0% 20 40 60 80 100
NA pertinente

Commentaires, justification

Quelques mesures en place (voir actions)
A aborder lors de prochaine revue de direction

Notes internes

Préparer plan d'actions avec E.Weber

CRITÈRES D'ÉVALUATION

0 % Non

40 % En partie et/ou de manière irrégulière

60 % Oui. Les principales mesures incitatives envisageables (p. ex. aides à l'utilisation des transports publics / mobilité douce, encouragement au co-voyage, tarif de remboursement des km adaptés, prix du parking, horaires compatibles avec les transports publics, télétravail, utilisation de véhicules à faible consommation d'énergie) sont mises en oeuvre (potentiel d'amélioration résiduel limité), par ex. dans le cadre d'une démarche structurée telle qu'un Plan de mobilité.

AIDE DU CHAPITRE

- Check-list "Plan de mobilité - mobilité durable" sur Okpilot www.okpilot.com
- Mobitool - mobilité durable des entreprises www.mobitool.ch

+ Lire la suite

DOCUMENTS LIÉS

+ Lier un document...

NOTES AUDITEUR

Commentaire...

Ajouter

VALIDATION

Visa ? - Réponse à vérifier

Responsable GUYE Alain

Dernière modification GUYE Alain le 14/11/18



BATIGEST SA [Démonstration]

Siège social (Neuchâtel)

Check-list: EcoEntreprise : 2013 - Développement durable / Responsabilité soc

État: créé le 06/11/2015, modifié le 14/11/2018 (évaluation, ouvert)

⌕ Changer
Entreprise/Site

⌕ Changer
Check-list/État

17/14

GUYE Alain ▾

Easy Start

Favoris auditeur

MENU	ÉVALUATION	GESTION	RESSOURCES	INFORMATIONS	ADMINISTRATION	MON PROFIL	
Chapitres	États de check-lists	Résu	Évolution	Consolidation	Benchmarking		Se déconnecter

C.12.1	C.12.2	C.12.3	C.12.4	C.12.5	C.12.6	C.12.7	C.12.8	C.12.9	C.12.10	C.12.11	CHAP
n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	40%	50%	60%	70%	50%	70%	57%
					?	?	✓	✓	?	✓	

Chapitres > C.12. Mobilité / Transports > Question C.12.7 Mobilité des personnes (personnel, partenaires et visiteurs) - Mesures incitatives

Des mesures incitatives pour favoriser la mobilité durable du personnel (mobilité professionnelle et pendulaire) et des partenaires (représentants, franchisés,...) ainsi que l'accès au(x) site(s) par des modes de transports durables pour les visiteurs (clientèle,...) sont-elles mises en oeuvre par votre Organisation ?

C.12.1	C.12.2	C.12.3	C.12.4	C.12.5	C.12.6	C.12.7	C.12.8	C.12.9	C.12.10	C.12.11	◀ CHAP ▶
n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	40%	50%	60%	70%	50%	70%	57%
					?	?	✓	✓	?	✓	

Chapitres > C.12. Mobilité / Transports > Question C.12.7 Mobilité des personnes (personnel, partenaires et visiteurs) - Mesures incitatives

Des mesures incitatives pour favoriser la mobilité durable du personnel (mobilité professionnelle et pendulaire) et des partenaires (représentants, franchisés,...) ainsi que l'accès au(x) site(s) par des modes de transports durables pour les visiteurs (clientèle,...) sont-elles mises en oeuvre par votre Organisation ?

Évaluation Constats Objectifs Actions Risques Documents

ÉVALUATION

50 %

Pertinence de la question

0% 20 40 60 80 100%

NA pertinente

CRITÈRES D'ÉVALUATION

0 % Non

40 % En partie et/ou de manière irrégulière

60 % Oui. Les principales mesures incitatives envisageables (p. ex. aides à l'utilisation des transports publics / mobilité douce, encouragement au co-voiturage, tarif de remboursement des km adaptés, prix du parking, horaires compatibles avec les transports publics, télétravail, utilisation de véhicules à faible consommation d'énergie) sont mises en oeuvre (potentiel d'amélioration résiduel limité), par ex. dans le cadre d'une démarche structurée telle qu'un Plan de mobilité.

Critères d'évaluation
0 – 40 – 60 – 100 %

Évaluation Constats Objectifs Actions Risques Documents

ÉVALUATION

50 %

Pertinence de la question

0% 20 40 60 80 100%

NA pertinente

Commentaires, justification

Quelques mesures en place (voir actions)
A aborder lors de prochaine revue de direction

Notes internes

Préparer plan d'actions avec E.Weber

VALIDATION

Visa ? - Réponse à vérifier

Responsable GUYE Alain

Dernière modification GUYE Alain le 14/11/18

CRITÈRES D'ÉVALUATION

0 % Non

40 % En partie et/ou de manière irrégulière

60 % Oui. Les principales mesures incitatives envisageables (p. ex. aides à l'utilisation des transports publics / mobilité douce, encouragement au co-voiturage, tarif de remboursement des km adaptés, prix du parking, horaires compatibles avec les transports publics, télétravail, utilisation de véhicules à faible consommation d'énergie) sont mises en oeuvre (potentiel d'amélioration résiduel limité), par ex. dans le cadre d'une démarche structurée telle qu'un Plan de mobilité.

AIDE DU CHAPITRE

- Check-list "Plan de mobilité - mobilité durable" sur Okpilot www.okpilot.com

- Mobitool - mobilité durable des entreprises www.mobitool.ch

+ Lire la suite

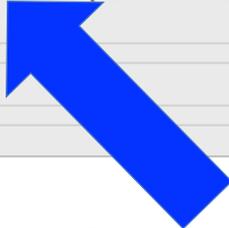
DOCUMENTS LIÉS

+ Lier un document...

NOTES AUDITEUR

Commentaire...

Ajouter



**Aides ciblées
Exigences particulières**

EXIGENCES PARTICULIERES IDENTIFIEES:

Canton de Vaud - DD/RSE dans les marchés publics (10.2017):

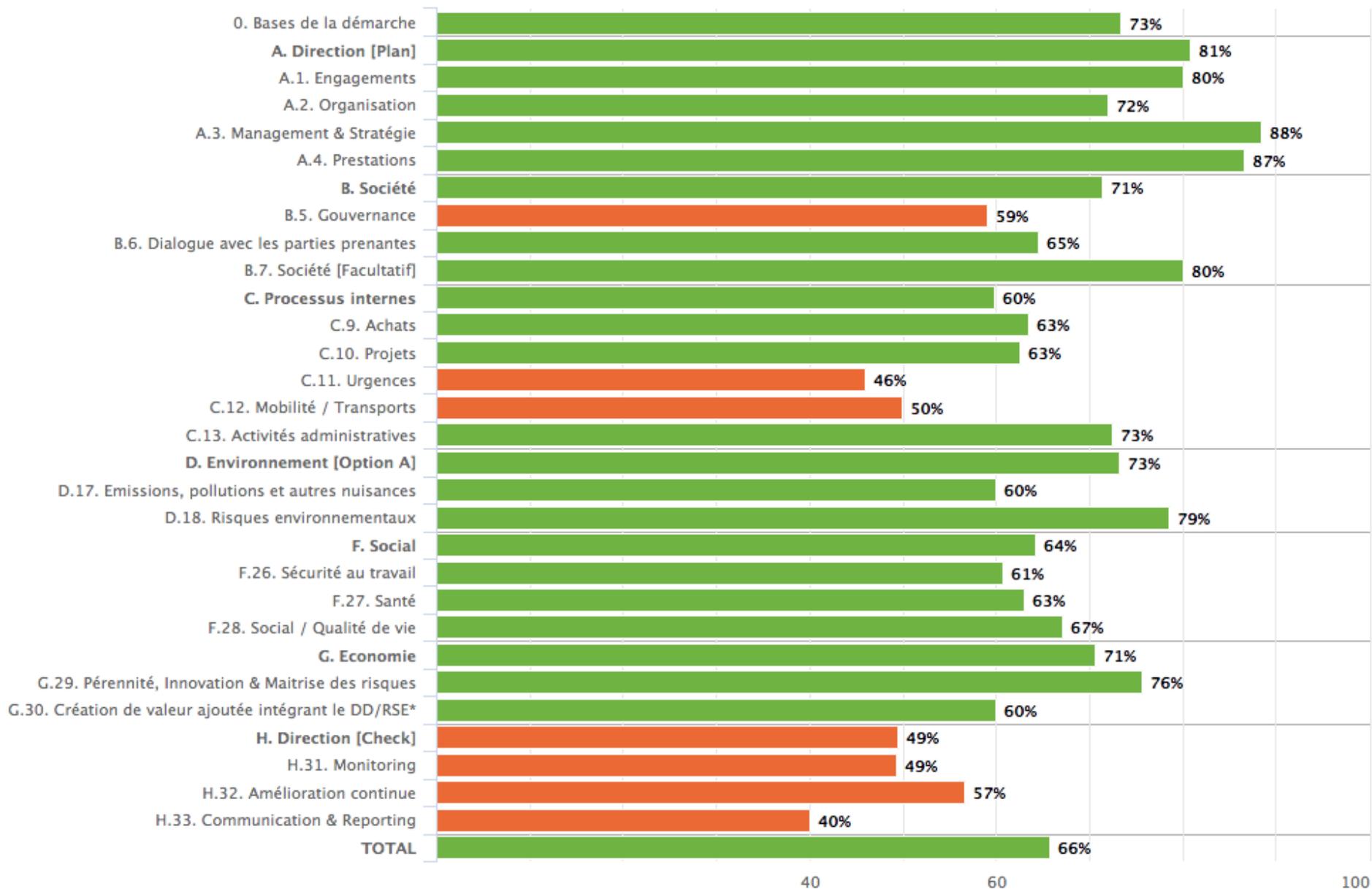
Plan de mobilité

Votre entreprise a-t-elle mis en place des mesures pour rationaliser l'usage des véhicules motorisés pour le personnel et/ou les visiteurs de l'entreprise (plan de mobilité) ?

- Non. Mais un plan de mobilité est en cours d'élaboration. Éléments de preuve à fournir sur demande: Document(s) présentant les réflexions sur le plan de mobilité.
- Oui. La direction a pris des mesures (par ex. participation à l'achat d'abonnement de transports publics, nouvelle politique d'attribution des places de parc, etc.) sans pour autant avoir défini et mis en oeuvre un plan de mobilité. Éléments de preuve à fournir sur demande: Description des mesures mises en place.
- Oui. La direction a défini et mis en place un plan de mobilité comportant un panel de mesures complémentaires et elle a désigné un responsable de ce plan (soit en interne, soit en externe sous la forme d'un mandat). Éléments de preuve à fournir sur demande: Documents décrivant le plan de mobilité.

EcoEntreprise – Un outil web

04/02/2016 (évaluation, EcoEntreprise : 2013 – Développement durable / Responsabilité sociétale (rév. part. 2/19))



Valorisation à la carte !

CERTIFICATIONS

5 | **ECOENTREPRISE EXCELLENCE**
Certification DD&RSE Best Practices > 80%



4 | **ECOENTREPRISE DD & RSE**
Certification DD & RSE (base ISO 26000) > 60%



3 | **ECOENTREPRISE DD**
Certification DD > 60%



Audit externe indépendant

Démarches non vérifiées

2 | **ECOENTREPRISE "AUTO-DECLARE"**
Déclaration d'engagement DD signée - Valable 1 an



1 | **ECOENTREPRISE "EN COURS"**
Mise en valeur des résultats obtenus - Communication sans logo

Abonnement EcoEntreprise

0 | **OBSERVATOIRE SUISSE DD & RSE**
Diagnostic rapide – Benchmarking - Communication sans logo

Performance DD / RSE

Vos avantages avec Ecoentreprise

- ✓ Reconnue dans **les marchés publics & privés**
- ✓ **Démarche vérifiée et certifiée** par un organisme indépendant externe officiel (audit, certificat)
- ✓ **Approche par étapes** par un organisme indépendant externe officiel (audit, certificat)
- ✓ **Soutien possible** par le Canton de Vaud selon votre domaine d'activité



Jonathan Normand

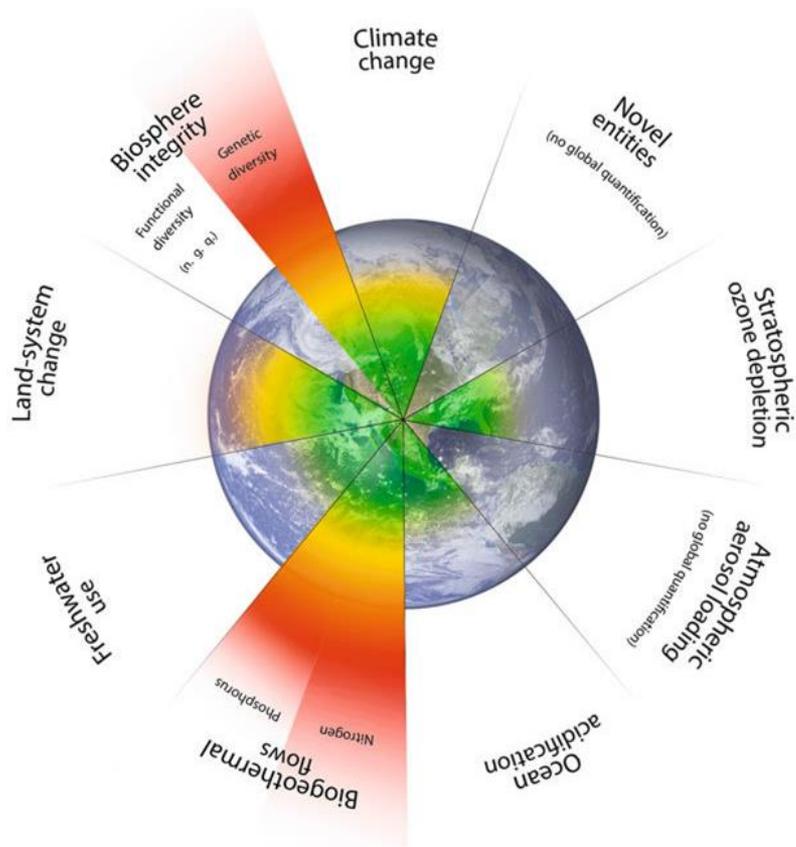
–

B Lab Suisse – Mouvement BCorp

«Changement de paradigme pour agir au regard des urgences sociétales et environnementales »

Une économie inclusive, circulaire et régénératrice

Pas de planète B



Les entreprises ont un agenda

La suisse a un agenda



Notre civilisation a un agenda

AGENDA 2030

20^{ème} siècle

**Un capitalisme
actionnarial**

Pour certains
Pour le court terme
Exclusif
Extractif

UN CHANGEMENT
"D'OPERATING SYSTEM"

21^{ème} siècle

**Un capitalisme
des parties prenantes**

Pour tous
Pour le long terme
Inclusif
Régénératif

F*%#

le système

FREE
HONG KONG
DEMOCRACY
NOW

THE
SYSTEM
IS
RIGGED

ABOLITION
MISÈRE

SYSTEM
CHANGEN
CLIMATE
CHANGE

People's
Vote

PUT IT TO THE PEOPLE

A landscape photograph of a sunset over rolling hills. The sun is a bright yellow-orange orb on the horizon, casting a long, soft glow across the sky. The sky is filled with scattered, wispy clouds that catch the light of the setting sun, appearing in shades of orange, pink, and light blue. The foreground and middle ground consist of dark, silhouetted hills and fields, with some trees visible. The overall mood is serene and contemplative.

Corriger
le système

Deux exigences pour un changement de système



Reconnaissance
de la défaillance
du système



Existence
d'alternatives
viables



Keen Bull



RAIFFEISEN

ALESSI



KICKSTARTER



ecorobotix



method.



OLIBERTÉ THIS IS AFRICA

patagonia



loyco



seventh generation.



Triodos Bank

WARBY PARKER

CODALIS

Que couvre l'évaluation «B Impact»?



*Pratiques Opérationnelles

*Impact du modèle d'affaires

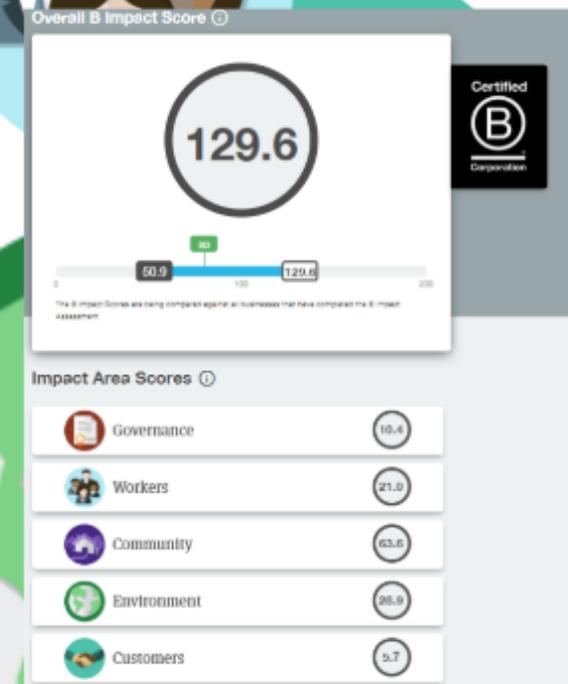


Les entreprises certifiées BCorporation

sont les leaders d'un mouvement global de personnes qui utilise le monde des affaires comme force pour le bien commun.

Elles répondent aux niveaux le plus élevés de vérification

1. Performance sociale et environnementale
2. Transparence
3. Responsabilité fiduciaire



THE B ECONOMY

BIA
Users

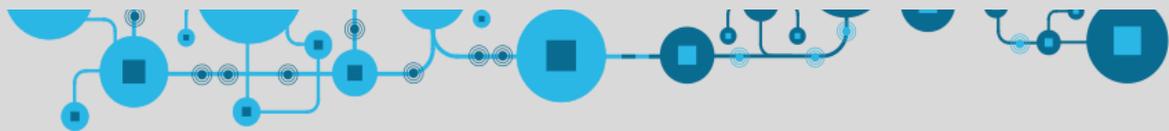
Benefit
Corps

Business
as a Force
for Good

Certified
B Corps

investors

Academics



LE MEILLEUR POUR GENEVE

2018

Ensemble offrons le meilleur pour Genève

Chaque pratique compte pour
construire un avenir durable

30
partenaires

6
conférences

38
ateliers

+1000 Participants



340 Entreprises.



49% de micro-entreprises (1-9 pax.)



32% de PME (10-249 pax.)

« Je veux pouvoir dire à mes enfants, quand je serai retraité,
que j'aurai fait ma part, comme le colibri. Je ne suis pas
entrepreneur pour l'argent, je suis entrepreneur pour le plaisir,
et je veux faire ma part. »

Boris Siegenthaler, CEO, Infomaniak

BEST
FOR GENEVA





www.swisstripleimpact.ch

UN PROGRAMME POUR ENGAGER LES
ENTREPRISES DANS LA RÉALISATION DES
OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

UN RÉPERTOIRE POUR IDENTIFIER LES
ENTREPRISES CONTRIBUTRICES ET
NOVATRICES DE DEMAIN

Initié et conduit par



En partenariat avec



Alexandre Burnand

APRÈS-VD

APRÈS-VD

Economie Sociale et Solidaire (ESS)

Vers le développement d'une économie soutenable et créative

L'économie sociale et solidaire (ESS)

Origines et développement

Economie sociale (19ème s.) : 1ères sociétés de secours mutuels, associations et coopératives de production et de consommation

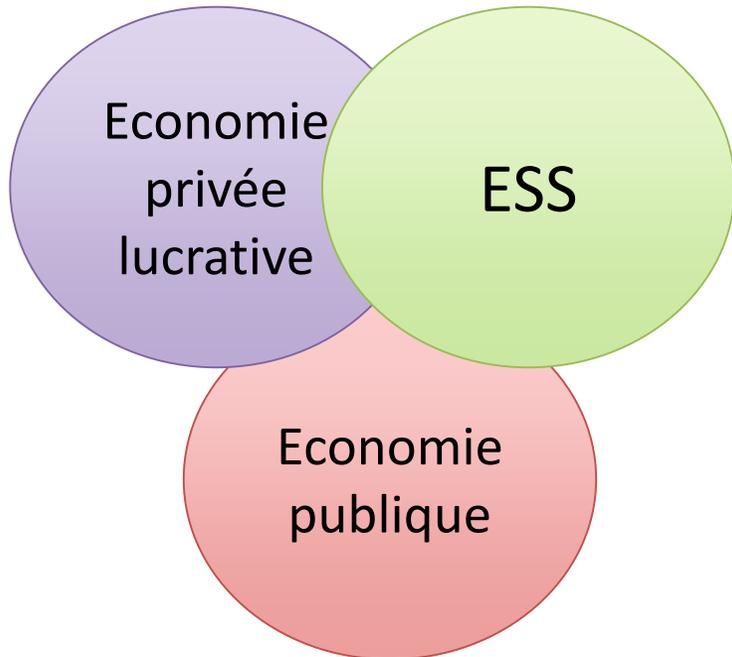
Economie solidaire (20ème s.) : commerce équitable, finance éthique, tourisme solidaire, etc.

Monde : Canada, US, GB, France, Belgique, Pays-Bas, Amérique latine, UE, etc.

Et en Suisse ? APRÈS-GE (2004), APRÈS-VD (2009), APRÈS-BEJUNE (2012) et d'autres réseaux

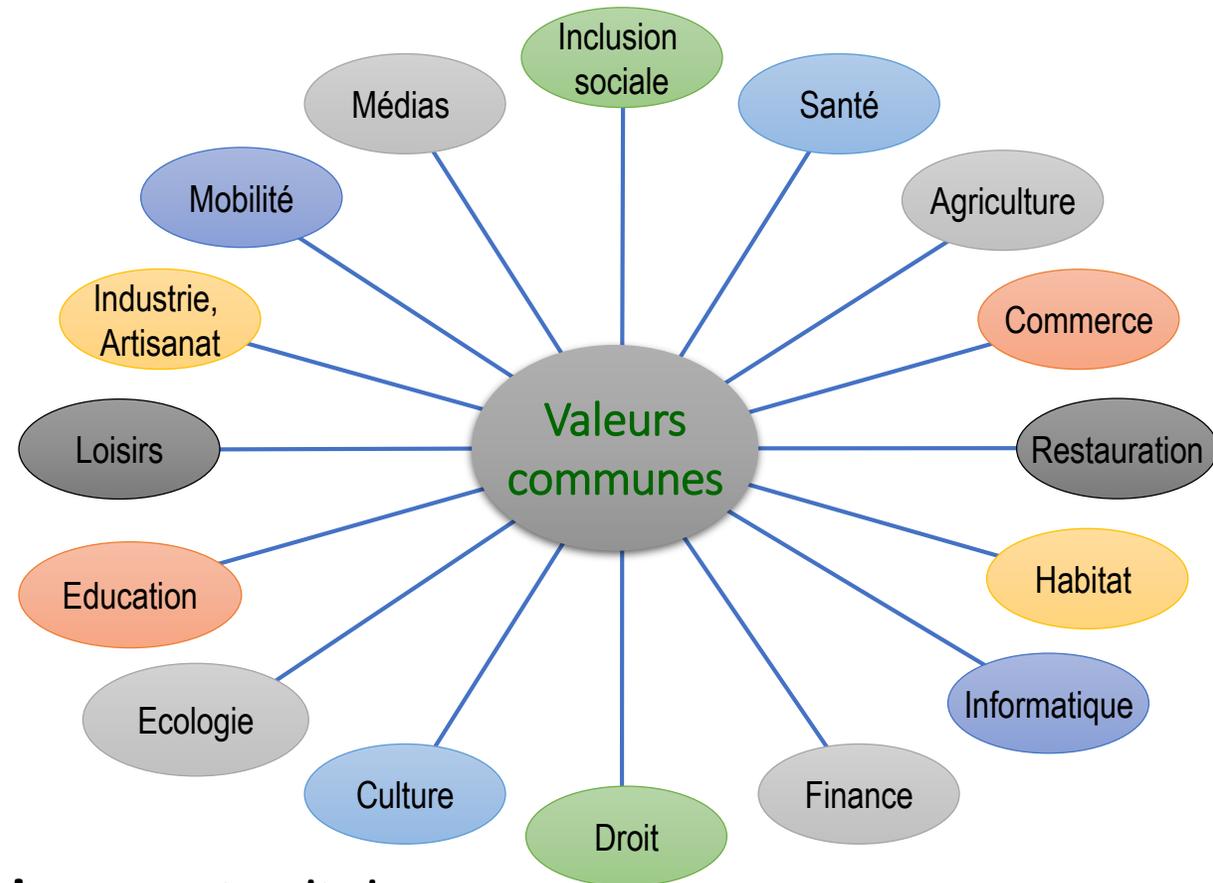
ESS = toutes les **formes juridiques**

ESS = des activités multiples
avec des **valeurs communes**



ESS = **10% des emplois** sur un territoire

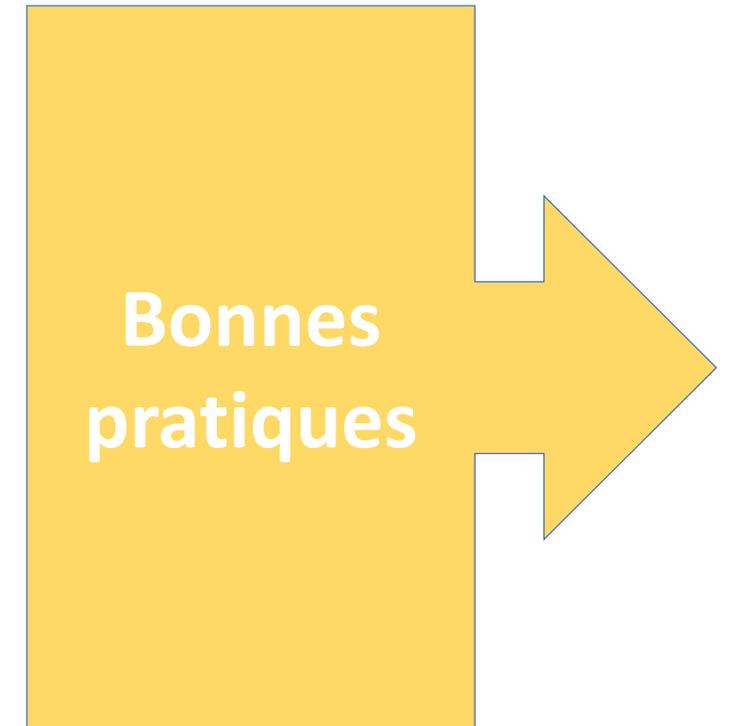
ESS = une économie privée à **lucrativité limitée**
au service de l'**intérêt collectif**



Charte de l'ESS

7 valeurs

- **Bien-être** : physique, mental et social
- **Participation** : synergies positives
- **Ecologie** : interdépendance
- **Autonomie** : financière et des personnes
- **Solidarité** : réciprocité et équité
- **Diversité** : richesse de nos différences
- **Cohérence** : entre valeurs et pratiques



Articuler mission sociétale et viabilité

Stratégie économique et gouvernance financière

- **Optimisation de l'impact sociétal** par une politique de lucrativité limitée :
 - **Réinvestissement des bénéfices** : entreprise ou projets d'utilité publique
 - **Ecart salarial modéré** : 1:5
 - **Rémunération des actionnaires** : 5% des fonds propres
- **Actionnariat salarié**
- **Sociétés coopératives** : 1 personne = 1 voix

→ **La rentabilité économique au service de la société**

Approche humaine et démocratique

Management social

- **Prestations sociales +** : salaires, LPP, congés et formation continue
- **De bonnes conditions de travail** : temps et lieu de travail, santé, prévention des conflits
- **Emplois et intégration sociale** : 50+, jeunes, migrants, etc.

Gouvernance collaborative

- **Autorité distribuée** : codécision sur mission, stratégies et opérations :
 - **Délégation** de responsabilités
 - **Agilité** décisionnelle
- **Partenariats** éthiques et équitables

→ **L'intelligence collective au service de l'entreprise**

Réduire l'empreinte écologique

Management environnemental

- **Utilisation de** sources renouvelables et de matériaux écologiques
- **Economie de ressources** : circuits courts, mutualisation, coopération
- **Biodiversité** : gestion verte des sites, missions de sauvegarde
- **Territoire** : architecture bioclimatique, écoquartier, villes durables

→ **La sobriété au service de la qualité de vie**

APRÈS-VD

Qui, quoi, comment et pourquoi ?

- Comité de 7 personnes - 90 membres collectifs et particuliers
- Promotion de l'ESS en Suisse
- Prestations :
 - Accompagnement à l'entrepreneuriat social et durable
 - Diagnostic ESS : bonnes pratiques et indicateurs de performance globale
 - Réseautage et échanges de savoir-faire : Midis de l'ESS, conférences, etc.
 - Partenariat scientifique (UNIL, HEG)

→ **L'innovation sociale au service *des transitions***

Contacts

Information et adhésion :

info@apres-vd.ch

Coordonnées de l'intervenant :

Alexandre Burnand, membre du comité

alexandre.burnand@gmail.com

Site et réseaux sociaux :

www.apres-vd.ch



TABLE RONDE

Sindo Alonso – Géo Solutions – Vevey

Sylvain Gaeng – B+G – Montreux

Serge Girardin – Le Grainier – Bex

ENTREPRISES DURABLES QUELS MODÈLES ?

28 novembre 2019

Merci de votre attention ! Des questions ?

Co-organisé
par

10ans
Chambre de l'économie
sociale et solidaire
APRÈS-VD

ve
vey
ville d'images

COMMUNE DE
MONTREUX

promove
RIVIERA-LAVALX

ⓑ
Lab
Suisse

ECOENTREPRISE